



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2024									
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	90%	Alumnos	22					
	70%	87%								
Meta: 3.- Lograr una eficiencia de titulación de un 90 %.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA							
	Eficiencia		(Número de titulados de licenciatura en el año 2024 / Número de egresados de licenciatura en el año 2023 de la generación 2019) * 100							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS DPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES	DPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS DPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES							
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	3.1 Diseñar estrategias para sensibilizar a los alumnos por egresar para que realicen el proceso de titulación.	3.2 Difundir y dar seguimiento al proceso para la generación de cédula profesional.	3.3 Orientar a los alumnos próximos a egresar acerca de los trámites externos que deben tener listos al momento de su titulación.							
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Estrategias fallidas	Seguimiento incorrecto	Caso omiso de la orientación							
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico	Administrativo,	Directivo	Administrativo,	Directivo	Administrativo,				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA							
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	
	X X	X X X X X X	X X	X X						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Buitrago Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.4	METAS AL 2024				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	20%	Alumnos	50
	30%	17%			
Meta: 4.-Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 20%	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Número de estudiantes reprobados / Matrícula total) *100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS /ORIENTACIÓN EDUCATIVA	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS /ORIENTACIÓN EDUCATIVA	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS /ORIENTACIÓN EDUCATIVA	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	4.1 Reuniones del comité de tutorías para analizar casos de alumnos con posibilidades de reprobación	4.2 Seguimiento de alumnos para evaluar su desempeño académico.	4.3 Proponer alternativas de apoyo para evitar la reprobación	4.4 Proporcionar los índices de reprobación a las academias para su análisis y generación de estrategias	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Inefectividad en las reuniones	Fallas en el seguimiento, falta de interés del alumno	Alternativas fallidas	Estrategias mal implementadas.	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Sustantivo,	Operativo Sustantivo,	Directivo Sustantivo,	Operativo Sustantivo,	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	M.A. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X	X X	X X X X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Beraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Borroga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico. Indicador 1.2.2	METAS AL 2024				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	100%	Docente capacitado	22
	100%	95%			
Meta 6: Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Números de docentes participantes en cursos de actualización y formación en el año/ Total de la plantilla docente del ITSSMO)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	6.1 Realizar un programa de capacitación anual	6.2 Capacitar a los docentes de nuevo ingreso en actividades generales de su quehacer docente	6.3 Capacitar a los docentes que son tutores durante el año	6.4 Capacitar a los docentes en formación profesional y	6.5 Capacitar a los docentes en actualización profesional
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Falta de planeación e improvisación en costos, fechas y metas.	Que ingresen nuevos docentes sin saber sus funciones	Desconocimiento de funciones tutoriales por tutores asignados	Que la función docente pedagógica no mejore	Que el docente desconozca temas de vigentes de interés
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Presupuestal,	Estratégico Administrativo,	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X	E F M A M J J A S O N D X	E F M A M J J A S O N D X	E F M A M J J A S O N D X X	E F M A M J J A S O N D X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Sandra Valdez García
Jefe de Dto. De Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Barrón Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ADOC- ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL DOCENTE

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.2.3	METAS AL 2024																																																																																																																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2023	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	100%	Docente	2																																																																																																																								
	0%	0%																																																																																																																											
Meta 10.- Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																																										
	Eficiencia		(Números de docentes participantes en estudios de maestría o doctorado en el año 2024/ total de docentes programados en estudios de maestría o doctorados)*100																																																																																																																										
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO DOCENTE PARTICIPANTE																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	10.1 Gestionar el apoyo de una beca del 50% de costo a al menos para un docente para que inicie sus estudios de posgrado en maestría	10.2 Gestionar el apoyo de una beca del 50% a al menos para un docente para que inicie sus estudios de doctorado	10.3 Entrega de evidencias que aseguren la continuidad de sus estudios a nivel Maestría y/o doctorado																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No se cumplan requisitos de perfil de docentes para un crecimiento profesional	Incumplir con requisitos de casas acreditadoras, cuerpos académicos, PRODEP, entre otros	Que el docente deserte de sus estudios de nivel maestría y/o posgrado																																																																																																																										
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo	de Recursos Humanos	Directivo	de Recursos Humanos	Operativo																																																																																																																								
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	MTRA. SANDRA VALDEZ GARCÍA	DOCENTE PARTICIPANTE																																																																																																																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																																										

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Parraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Hólguin Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelli Guadalupe Bulciga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.1_1	METAS AL 2024				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	100%	ACTIVIDADES	4
	100%	66%			
Meta: 11.- Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de actividades logradas/ No. de actividades planeadas) * 100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	11.1 Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	11.2 Iniciar el proceso de publicación de al menos un producto académico.	11.3 Publicación de al menos un producto académicos.	11.4 Desarrollar proyectos de investigación a partir del NODES, susceptibles a ser publicados en revistas y/o congresos.	
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- El profesorado no cuentan con los requerimientos del programa.	1- No atender en tiempo y forma las fechas para para publicación de trabajos académicos. 2- Recurso económico insuficiente para el pago publicación de artículos.	1- Retraso en los tiempos de entrega de avances durante la revisión con el medio de difusión.	1- Que sean investigaciones que requieran más de 1 año para su culminación. 2- Recurso económico insuficiente para el pago de publicaciones.	
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo y Financiero	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo y Financiero	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X	X X X X X X X X X X	X	X	X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Barriaga Borrego
Directora General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 -Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB-IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. Indicador 4.1.4	METAS AL 2024																																																																																																																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	16%	Estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación	40																																																																																																																								
	8%	10%																																																																																																																											
Meta: 14.- Lograr que un 16% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																																										
	Eficacia		(No. de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación / No. Total de matrícula) * 100																																																																																																																										
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	14.1 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación registrados en las líneas de investigación del TecNM	14.2 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación para participar en convocatorias del TecNM, Expo ciencias y CONACYT	14.3 Participación en dos eventos de investigación.																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación.	1- Falta de interés en los estudiantes de integrarse en proyectos de investigación. 2- Falta de recursos económicos para acudir a sedes de eventos de investigación.	1-Falta de atención a convocatorias. 2- Falta de recursos económicos para acudir a sedes de eventos de investigación.																																																																																																																										
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo Administrativo	Directivo Administrativo y Financiero	Directivo Administrativo y Financiero																																																																																																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS																																																																																																																										
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X			X	X	X																												
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X			X	X	X																																																																																														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

M.A. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovel Guadalupe Burciaga Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.2.1

METAS AL 2024

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																
	100%	25%																																																																																																			
Meta: 15.- Iniciar con al menos un registro de propiedad intelectual	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																		
	Eficacia		(Número de actividades realizadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual en el año/Número de actividades programadas para el fomento del registro de la propiedad intelectual programadas en el año)*100																																																																																																		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE INVESTIGACIÓN	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	PROFESORES DEL ITSSMO	/																																																																																																	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	15.1 Impartir plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor	15.2 Fomentar entre las academias el registro de la propiedad intelectual y el de coautor según sea el caso	15.3 Desarrollar proyectos de investigación susceptibles a registrarse ante el IMPI																																																																																																		
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La plática de la importancia del registro de la propiedad intelectual o de coautor no se logra impartir	No conseguir desarrollar el interés dentro de la plantilla docente para desarrollar materiales para registro	No contar con proyectos que cumplan con los requisitos del IMPI para su registro																																																																																																		
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo, Directivo	Sustantivo, Estratégico																																																																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS	MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA																																																																																																		
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td> <td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X							X	X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X																							
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																						
X	X							X	X			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X																																																																													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelí Guadalupe Buitrago Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social. Indicador 2.2.2	METAS AL 2024																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023		2023		20%		Estudiantes de nuevo ingreso		76/376																																																			
	20%		18.01%																																																									
Meta: 16.- Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior de la zona de influencia.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficiencia				(Número de estudiantes de nuevo ingreso/Número de estudiantes que egresan de las Escuelas de Educación media superior de la zona de influencia)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		OFICINA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN		SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN		DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	16.1 propone plan o estrategia de promoción 2024, visitas escolares, visitas domiciliarias		16.2 prepara material de difusión		16.3 Prepara presentación de cada una de las carreras a promocionar para darlo a conocer a la comunidad estudiantil de las EEMS		16.4 Se lleva a cabo la casa abierta del instituto, en donde participarán las diferentes academias y actividades que se desarrollan en el instituto		16.5 Se lanza y se lleva la campaña informativa del proceso de inscripción a primer semestre de los diferentes programas de estudio por medios digitales																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No se cuentan con estrategias consensuadas con las personas responsables		No se puede arrancar la promoción por falta de material impreso de promoción		No se da a conocer de manera puntual la promoción		Los estudiantes de EEMS no conocen físicamente las instalaciones del instituto		Se tiene una des información del proceso de inscripción a nuevo ingreso por medios digitales, llevando a una falta de comunicación por esos medios																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Directivo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X	X											X	X	X										X	X	X	X	X	X																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Barragán Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.1.2	METAS AL 2024																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023		2023		45%		Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención		113																																																			
	30.00%		59.26%																																																									
Meta: 17.- Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(estudiantes de los semestres 2 al 12 programados que participen en alguno de los programas de segundo nivel de atención/matricula para el 2024)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	Departamento de vinculación		Departamento de vinculación		Departamento de vinculación		Departamento de vinculación		Departamento de vinculación																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	17.1 Planea las actividades complementarias al inicio de cada semestre escolar para la programación de arranque y el seguimiento de las actividades		17.2 Lanza convocatoria para la inscripción de estudiantes en las actividades complementarias		17.3 Coordina y verifica el cumplimiento de los planes de trabajo de los instructores y/o promotores		17.4 Organiza y/o participa en eventos culturales, cívicos, deportivos ya sean internos o externos (invitaciones)		17.5 Evalúa el cumplimiento de las actividades complementarias por medio de un informe trimestral de cada una de las actividades																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Las actividades complementarias no cuentan con planeación de actividades distribuidas en el semestre en curso, por lo que no se cumple con el requisito del círculo de calidad PHVA		La convocatoria no es lanzada de manera oficial, por lo que se estima que se lleva una comunicación indirecta e informal con la comunidad estudiantil.		El incumplimiento de la verificación de los planes de trabajo, lleva al incumplimiento básico de círculo de calidad PHVA		Si no se participa en demostraciones, torneos, exhibiciones, la comunidad estudiantil que participa en actividades complementarias, no acredita la misma.		Sin la evaluación del cumplimiento, no se podrán corregir o mejorar el proceso.																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Administrativo,																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X	X	X		X								X	X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yoveli Guadalupe Burzaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1 - Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. Indicador 3.2.3

METAS AL 2024

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	100%	100%			
Meta: 18. - Lograr para el año 2024 realizar 7 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanadas de las actividades complementarias.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de eventos realizados culturales, cívicos, deportivos y recreativos intra o extra muros en el año 2024/número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos programados para su realización intra o extra muros en el año 2024)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	Departamento de vinculación		Departamento de vinculación	Departamento de vinculación	Departamento de vinculación
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	18.1 Cumplimiento del rol de honores a la bandera de los semestres enero-junio y agosto-diciembre de 2024 para la participación del grupo cívico, siendo el lunes de cada mes y fecha conmemorativa de izamiento de bandera y desfiles conmemorativos	18.2 Participación de los 2 torneos municipales de fútbol rápido femenino y varonil	18.3 Participaciones culturales intramuros como: Graduación, 16 Aniversario, Elección de reina ITSSMO 2024, mismo que se puede sustituir por un festival cultural.	18.4 Realización de 2 torneos intramuros: uno de fútbol (femenil y varonil) y otro de voleibol (femenil y varonil)	18.5 Organizar un curso de verano deportivo dirigido a la niñez de la localidad de futbol
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El cumplimiento del 100% del programa de honores a la bandera está derivado a las condiciones climatológicas por el resguardo de los estudiantes	No se participa y no se organizan torneos deportivos por lo cual es un riesgo para el cumplimiento de la meta.	No se participa en los honores, eventos institucionales y/o paradas cívicas por invitación o por solicitud.	No se organizan torneos deportivos por lo cual es un riesgo para el cumplimiento de la meta.	Por la disposición y ser un agente externo de participación de la niñez al curso de verano deportivo, se corre el riesgo de poca o nula participación
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Operativo
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota		Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X	X X X X X X X X X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

COORDINACIÓN

Vo. Bo.

AUTORIZO

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

Lic. Alba Rosalva Chávez Barza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Ing. Marco Apolito Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Yoveli Guadalupe Burdaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.3.2	METAS AL 2024				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	63%	Egresado incorporado al mercado laboral	23/36
	62%	62%			
Meta: 19.- 63% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERIAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	19.1 Se cuenta con el registro de los egresados de la generación 2018-2023	19.2 Por medio de las academias instaladas se revisan las preguntas y se sugieren en caso de ser necesario preguntas para satisfacer requerimientos	19.3 Coordina la aplicación del instrumento de seguimiento a egresados	19.4 Difunde entre la comunidad estudiantil la bolsa de empleo del instituto	19.5 Realiza informe de resultados del seguimiento de egresados y es entregado al área académica
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No se cuenta con la información necesaria para conocer los egresados de la generación 2018-2023	El instrumento para la captación de información no se revisa ni se evalúa	La aplicación del instrumento no se aplica por parte de las academias	La bolsa de empleo del instituto no es difundida a los estudiantes del instituto	El informe de resultados del seguimiento a egresados no se realiza ni se presenta al área académica.
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Estratégico Sustantivo,	Estratégico Sustantivo,	Operativo Sustantivo,	Operativo Administrativo,	Estratégico Administrativo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	PRESIDENTES DE ACADEMIA, SUBDIRECCIONES ACADÉMICA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRO. DIEGO ALEJANDRO ÁVILA LUNA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X X	X X X X X	X X X X X X X X X X X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalino Chávez Berreza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.1.6

METAS AL 2024

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023	2023	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	100%	101.43%			
Meta: 20.- 95 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año 2024/Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado programados para el año 2024)*100		
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINACIÓN DE CARRERAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	20.1 Realiza lista de alumnos que cumplen con requisito para realizar residencia profesional	20.2 Gestiona, publica vacantes de residencia, así como da seguimiento al procedimiento	20.3 Realiza lista de alumnos que pueden realizar el Servicio Social	20.4 Gestionar espacios de servicio social, así como dar seguimiento al procedimiento, firma convenios de colaboración según sea el caso	20.5 Acepta proyectos de vinculación propuestos y asignados a personal docente.
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	La lista de estudiantes de residencia profesional no identificada.	Vacantes para residentes sin ser gestionadas o publicadas para su tramite.	La lista de estudiantes que pueden realizar el servicio social no es elaborada	Inicio tardío de trámite de servicio social por la falta de indicaciones del responsable del área	No se invita o no se identifican estudiantes en proyectos vinculados.
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Administrativo,	Directivo Sustantivo,	Operativo Administrativo,	Directivo Sustantivo,	Directivo Sustantivo,
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	TEC. JANET GÓMEZ	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X X X	X X X	X X X	X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Yovelli Guadalupe Buitrago Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2 - Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. Indicador 5.3.1

METAS AL 2024

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2023	2023			
	100%	67%	100%	Acciones	4

Meta: 21.- Promover acciones para la gestión de incubación de empresas.	TIPO DE INDICADOR	FORMULA
	Eficacia	(Numero de acciones realizadas para la gestión de incubación de empresas/Número de acciones programadas para la gestión de incubación de empresas)*100

CARGO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN VINCULACIÓN	SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN VINCULACIÓN	SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN VINCULACIÓN	SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN VINCULACIÓN
-------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	21.1 Tomar la Capacitación en conjunto con el grupo interdisciplinario emanado de las academias instaladas del Instituto sobre temas dirigidos a la generación de economías sociales competitivas	21.2 Presentación de proyecto de trabajo	21.3 Seguimiento para la aplicación del proyecto de trabajo en la economía social y solidaria	21.4 Presentación de resultados
--------------------------------	---	--	---	---------------------------------

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	No exista interés de parte de los estudiantes en participar en el modelo talento emprendedor.	No se lleve a cabo el plan de trabajo o proyecto de trabajo de las economías sociales competitivas.	No se de algún seguimiento a las actividades de la implementación de las economías sociales competitivas	No se presenten resultados oportunos de la actividad por la falta de seguimiento del proyecto de trabajo
--	---	---	--	--

NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Sustantivo,	Directivo	Administrativo,
-----------------------------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-----------	-----------------

FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez	Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez	Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez	Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
-------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
		x	x	x																																														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mola
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa del Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yóveli Guadalupe Burdago Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



PROCESO ESTRATÉGICO: EJE TRANSVERSAL 2. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el ITSSMO. Indicador E.T. 2.1	METAS AL 2024																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
	2023		2023		100%		Actividades		5																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%		100%		100%		Actividades		5																																																			
Meta: 22.- Implementar un plan que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Santa María de El Oro	TIPO DE INDICADOR					FORMULA																																																						
	Eficacia					[[Número de actividades realizadas en el año 2024/Número de actividades programadas]*100																																																						
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINADOR DEL SGIG		COORDINADOR DEL SGIG		COORDINADOR DEL SGIG		COORDINADOR DEL SGIG		OFICINA DE RECURSOS HUMANOS																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	22.1 Elabora plan de trabajo para promover la equidad y justicia social del quehacer del TecNM		22.2 Aplica acciones planeadas, así como la atención de las Acciones Correctivas emanadas de la auditoría cruzada del mes de diciembre de 2023		22.3 Realizar auditoría interna/cruzada para conocer el grado de implementación del Sistema de Gestión de Igualdad Laboral y no discriminación		22.4 Solicita a RH la integración de capacitación con temas referente a la igualdad y no discriminación, lenguaje incluyente, ética, prevención de conflictos de interés, protección de datos personales, derechos humanos		22.5 Realiza y ejecuta plan de capacitación con temas solicitadas para el cumplimiento de la norma NMX 025 de igualdad laboral y no discriminación																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El plan de trabajo 2024 para promover la equidad justicia social no sea entregado para realización de acciones.		Las acciones planeadas no sean aplicadas		No se realice la auditoría llevando a un incumplimiento grave de la norma, llevando a esta a la pérdida de la certificación de la norma		Recursos humanos no integre capacitación sobre temas de SGIG en el plan de capacitación		El plan de capacitación no contiene temas de interés del SGIG																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo Sustantivo,		Operativo Sustantivo,		Estratégico Administrativo,		Directivo Administrativo,		Operativo Sustantivo,																																																			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA		ING. MARÍA DE LOS ANGELES RÍOS ORTEGA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Baraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovel Guadalupe Burciaga Borrego
Directora General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: E. T. 1 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	METAS AL 2024																																																																							
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																															
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023		2023		100%		Actividades		5																																																															
	100%		100%																																																																					
Meta: 23.- Lograr para el 2024 mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																																			
	Eficiencia				[(Número de actividades realizadas en el año 2024/Número de actividades programadas)*100																																																																			
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	Representante de la iniciativa 100% libre de plástico		Oficina de Comunicación y difusión		Oficina de Recursos Humanos		Oficina de Compras		Departamento de Vinculación																																																															
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	23.1 Realiza plan de trabajo del año 2024		23.2 Programa la publicación de la iniciativa del 100% libre de plástico		23.3 A través de Recursos Humanos se firma el compromiso de reducir el plástico de un solo uso por cada uno del personal		23.4 Implementa el programa 100% libre de plástico evitando adquirir plástico de un solo uso en las compras. Firma documento de compromiso.		23.5 Imparte plática de 100% libre de plástico a la comunidad estudiantil a través del curso de inducción.																																																															
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	El plan de trabajo 2024 para el reconocimiento de 100% libre de plástico no sea entregado para realización de acciones.		El programa de publicaciones de la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso no se efectue conforme a lo planeado		La carta compromiso de reducción de plástico de un solo uso no sea firmado llevando a un incumplimiento de la iniciativa, por lo que se puede perder el reconocimiento		Las actividades en donde se pretende reducir o eliminar el uso de plástico, le es imposible establecer alguna estrategia, por lo que, se sigue utilizando el mismo, llevando al incumplimiento con la posibilidad de perder el reconocimiento.		La plática de inducción no se pueda agregar esta apartado de 100% libre de plástico, en donde los estudiantes de nuevo ingreso firmen la carta compromiso.																																																															
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Sustantivo,	Operativo	Sustantivo,	Estratégico	Administrativo,	Operativo	Administrativo,	Operativo	Sustantivo,																																																														
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. MARCO ANTONIO HOLGUIN GUTIERREZ		ING. DIEGO ALEJANDRO AVILA LUNA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MERCED SANTIAGO SOSA DÍAZ		ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA																																																															
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D												
	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguin Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yoveli Guadalupe Burzaga Borrego
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2024



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: PROGRAMA: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa. Indicador 1.3.2	METAS AL 2024																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO		PORCENTAJE ALCANZADO		4PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2024		UNIDAD DE MEDIDA		CANTIDAD																																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2023		2023		100%		Estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación		34																																																			
	100%		100%																																																									
Meta: 25.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	TIPO DE INDICADOR				FORMULA																																																							
	Eficacia				(Número de personal de apoyo y asistencia a la educación; y directivo capacitados en el año 2024/Total de personal de apoyo asistencia a la educación; y directivo en el año 2024)*100																																																							
CARGO(S) RESPONSABLE(S)	RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS		SERVICIOS ADMINISTRATIVOS/RECURSOS HUMANOS		RECURSOS HUMANOS																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	25.1 Realizar la detección de necesidades de Capacitación		25.2 Promover la actualización del expediente de personal		25.3 Realizar el Plan de Capacitación Anual, solicitar su autorización		25.4 Llevar a cabo el Plan de capacitación Anual autorizado en tiempos programados, revisando la disponibilidad del recurso.		25.5 Realizar la evaluación al desempeño del personal administrativo y directivo																																																			
DESCRIPCIÓN DEL RIESGO EXISTENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD	Entrega a destiempo de la información		Falta de empatía por parte del personal por mantener su expediente actualizado		Incumplimiento a la planeación del Plan de Capacitación Anual		Ausentismo en cursos programados por parte del personal		Falta de respuestas por parte de jefes inmediatos en la evaluación del personal a su cargo																																																			
NIVEL DE DECISIÓN Y CLASIFICACIÓN	Operativo	Administrativo	Operativo	Administrativo	Directivo	Administrativo	Operativo	Administrativo	Operativo	Administrativo																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		LIC. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES/ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA		ING. MARÍA DE LOS ÁNGELES RÍOS ORTEGA																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												X											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Alonso Martínez Robles
Jefe de Dpto. de Servicios Administrativos

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Ing. Marco Antonio Holguín Gutiérrez
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Yovelli Guadalupe Burciaga Borrego
Director General